

ПРИНЯТО

решением трудового коллектива
Протокол № 14 от 18.11.2019

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО
«Бабушкинский ЦДО»
О.Р. Вылегжанина
Приказ от 18.11.2019. № 47



Положение о методическом объединении муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Бабушкинский центр дополнительного образования»

1. Общие положения

- 1.1. Методическое объединение – это форма организации групповой методической работы педагогов.
- 1.2. Методическое объединение создается приказом директора, возглавляется методистом.
- 1.3. Деятельность методического объединения основывается на анализе, прогнозировании и планировании учебного процесса в соответствии с Уставом учреждения и программой его развития.
- 1.4. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы методического объединения определяются его членами в соответствии с темой, целями и задачами учреждения и рассматриваются на заседании методического объединения.
- 1.5. Количество методических объединений - 4 раз в год.
- 1.6. Методическое объединение педагогов создается, реорганизуется и ликвидируется директором учреждения.
- 1.7. Методическое объединение педагогов непосредственно подчиняется методисту.

2. Цель и задачи методической работы.

- 2.1. Целью деятельности методического объединения педагогов является непрерывное повышение квалификации педагогов через создание единого методического пространства.
- 2.2. Деятельность методического объединения педагогов направлена на решение следующих задач:
 - изучение нормативно — правовой и информационной документации, методических писем по вопросам образования;
 - разработка рекомендаций для составления дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с учетом вариативности и разноуровневости;

- экспертная оценка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ индивидуальных; анализ авторских методик;
- взаимопосещение занятий с последующим самоанализом и анализом достигнутых результатов;
- организация открытых занятий с целью ознакомления с методическими разработками;
- изучение передового педагогического опыта;
- ознакомление с методическими разработками различных авторов;
- отчеты о профессиональном самообразовании педагогов;
- популяризация современных идей, технологий, опыта работы педагогов для непрерывного повышения квалификации.
- поддержка инновационных процессов работы педагогов;
- изучение, обобщение и использование передового педагогического опыта коллег;
- создание условий для самообразования педагогов и осуществление руководства творческой работой педагогов.

3. Основные формы работы методического объединения

3.1. Методическое объединение педагогов дополнительного образования осуществляет свою деятельность в разных формах:

- круглые столы, совещания по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов;
- заседания методических объединений по вопросам методики обучения и воспитания учащихся;
- открытые мероприятия;
- доклады по методике обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- проведение дней открытых дверей;
- взаимопосещение занятий;
- контроль за качеством проведения занятий.

4. Содержание деятельности методического объединения

4.1. Методическое объединение педагогов в своей деятельности руководствуется нормативными документами, приказами, инструкциями и локальными документами, определяющими цели и задачи методической работы в целом.

4.2. Проводит диагностику по организации методической работы с педагогами с учетом потребностей в оказании методической помощи.

4.3. Анализирует и планирует методическую работу с педагогами.

4.4. Разрабатывает рекомендации, положения о содержании, методах и формах организации образовательной деятельности.

4.5. Содействует совершенствованию педагогического мастерства педагогов.

5. Структура и организация деятельности

5.1. Методическое объединение осуществляет взаимосвязь с педагогическим советом, директором, координирует действия по реализации целей и задач методической и научно-познавательной деятельности.

5.2. Свою работу методическое объединение организует в соответствии с нормативно-правовой документацией учреждения, а также вышестоящими структурами и другими организациями с целью привлечения научного потенциала данных учреждений к методической работе.

5.3. Методическое объединение осуществляет организацию и руководство методической работой с учетом дифференциации, уровня развития профессионального мастерства каждого педагога.

5.4. Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы на текущий год. План составляется руководителем методического объединения при непосредственном участии педагогов, входящих в его состав, рассматривается на заседании методического объединения и утверждается директором.

5.5. Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в квартал. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов разрабатываются рекомендации, которые фиксируются в протоколе. Протокол подписывается председателем методического объединения и секретарем.

6. Права методического объединения педагогов дополнительного образования

6.1. Методическое объединение имеет право:

- рекомендовать руководству распределение учебной нагрузки при тарификации;
- принимать участие в решении вопроса о делегировании педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства;
- рекомендовать / не рекомендовать педагогов на повышение квалификационной категории;
- выдвигать предложения об улучшении образовательного процесса;
- ставить вопрос перед администрацией о возможности / невозможности публикации методических материалов педагогов.

7. Обязанности членов методического объединения

7.1. Каждый педагог обязан:

- быть членом одного из методических объединений, иметь собственную программу профессионального самообразования;
- знать тенденции формирования и повышения качества образования.

- в своей работе руководствоваться Законом «Об образовании» Российской Федерации, нормативно-правовой базой, регламентирующей деятельность методического объединения в целом;
- принимать активное участие в заседаниях методического объединения; участвовать в разработке и подготовке мероприятий;
- систематически повышать уровень собственного профессионального мастерства;
- уметь анализировать свои достижения и недостатки;
- нести ответственность за результаты и качество своей работы.

8. Документация

8.1. Работа методического объединения оформляется документально в форме:

- плана работы на учебный год;
- протоколов заседаний;
- конспектов и разработок лучших методических мероприятий методического объединения;
- письменных материалов, отражающих деятельность методического объединения, по анализу и самоанализу педагогической деятельности.